

## SEDE SOCIAL TEM INSTALAÇÕES FÍSICAS RENOVADAS

Além da luta por melhores salários e condições de trabalho, o SAAEC deve oferecer aos trabalhadores um ambiente agradável e confortável para que eles possam se sentir seguros e satisfeitos durante o período de espera e atendimento, num processo de melhoria promovendo o bem-estar.

Para tanto, realizamos um planejamento de renovação adequada da estrutura física da sede central para o perfil da entidade, com criatividade e pequeno custo. Transformamos parte das antigas instalações em lugar novo



pensando em praticidade, funcionalidade e conforto, estabelecendo harmonia no ambiente, ou seja, dando cara nova ao ambiente antigo. Houve ampliação da sala de espera e a instalação de uma nova sala para o Departamento Jurídico, aproveitando melhor o espaço disponível.

Uma boa disposição dos móveis e cadeiras possibilitou maior eficiência aos fluxos de pessoas e uma melhoria na própria aparência do local. O piso claro dos ambientes aumentou a luminosidade do local. A ventilação ficou agradável pela instalação de quatro janelas; e a pintura suave das paredes bem como o revestimento claro do teto causam um conforto visual e transmitem uma sensação de tranquilidade. A fachada cumpre o importante papel de transmitir de imediato ao usuário as características da entidade e, ao mesmo tempo, sugerir-lhe uma boa acolhida. Assim, foi dada atenção especial à pintura externa da fachada para que



os Auxiliares já se sintam confortável desde o momento de sua chegada.

A reestruturação do layout desenvolvida com simplicidade e qualidade, tornou o ambiente mais agradável, renovando a energia do local e dando espaço para novas energias circularem.

O novo ambiente não tem passado despercebido. Na chegada ao Sindicato e, após o impacto com a mudança, os Auxiliares e prepostos de Instituições de Ensino elogiaram a reforma do local.

## ASSÉDIO MORAL – MPT RECEBE DENÚNCIA DE TRABALHADORES

Em que pese o fato da entidade não ter recebido até aquele momento qualquer denúncia sobre o assunto, o SAAEC elaborou Boletins cujo conteúdo divulgava informações básicas do que é e como se proteger do Assédio Moral.

De posse desse documento, o presidente do SAAEC, Devanir Aparecido Rodrigues, juntamente com os Diretores da entidade Aláide Pedro, Antonio Gonçalo Cândido e Maria Augusta Amaecing Langbeck estiveram nas Instituições de Ensino e distribuíram os Boletins 'SAaec EM AÇÃO' n°s 54/14 (dia 19/12/14 para os funcionários do Axis Mundi) e 55/15 (dia 16/07/15 para os funcionários da Anhanguera) pedindo que os trabalhadores informassem sobre a existência dessa prática.

A direção do Colégio Axis assinou perante o MPT um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), comprometendo-se às seguintes obrigações: 1. Abster-se de submeter, permitir ou tolerar que seus empregados sejam expostos a assédio moral, resguardando-os de humilhação e constrangimento, de atos vexatórios e agressivos e de qualquer tipo de discriminação

garantido-lhes, enfim, tratamento digno e compatível com sua condição humana; 2. Afixar cópia do TAC em local de fácil acesso aos empregados. O descumprimento sujeita a ajustante ao pagamento de multa principal no valor de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) por empregado lesado.

No momento das visitas nos estabelecimentos nenhum trabalhador se manifestou. Porém, o apelo do SAAEC ficou evidente para que os que sofrem ou sofreram dessa prática, ou até mesmo tenham presenciado o fato com algum colega, fizessem denúncia pessoalmente ou pelo nosso e-mail [saec@saec.com.br](mailto:saec@saec.com.br)

### SAaec RECEBE 1 DENÚNCIA

Depois desse contato o Sindicato recebeu, através de e-mail no dia 20 de julho, denúncia de um trabalhador do Setor de Diplomas da Anhanguera Educacional, relatando que os funcionários estão tendo ali diversos problemas. Diante disso o SAAEC oficiou à direção do estabelecimento pedindo

manifestação, porém, até o momento, não houve qualquer contato.

### ENCAMINHADO RELATÓRIO AO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Diante de todos os fatos expostos, o SAAEC enviou os OFÍCIOS SAAEC N°s 021/14 (19/12/14) e 007/15 (13/08/15) ao Ministério Público do Trabalho, relatando minuciosamente a apuração e procedimentos adotados pela entidade nas duas denúncias, para identificar qualquer ato que caracterizasse assédio moral. Inclusive, anexou os dois exemplares dos boletins e a denúncia enviada por e-mail, para conhecimento do órgão.

### SINDICATO SEMPRE EM ALERTA!

O Sindicato coloca o Departamento Jurídico a inteira disposição da categoria para qualquer providência sobre o assunto.

Leia a íntegra dos Boletins 'SAaec EM AÇÃO' acessando o site:

[www.saaec.org.br](http://www.saaec.org.br)

## SÓCIO – NO RECASTRAMENTO, ALÉM DA CARTEIRINHA COM FOTO, O SAAEC TEM UM PRESENTINHO PARA VOCÊ

O Sindicato está convidando, você, caro sócio, para fazer o recadastramento de seus dados, para que nossa comunicação seja mais eficaz.

Horário comercial: de 2ª a 5ª feira - das 8h às 12h e das 13h às 18h - e 6ª feira - das 8h às 13h e das 13h às 17h.

Providências para o sócio se recadastram:

1. Preencher a ficha e enviar por e-mail ([comunicacao@saec.org.br](mailto:comunicacao@saec.org.br)), ou entregar pessoalmente na Sede Social, juntamente com uma foto 3x4 de si e seus dependentes

(as fotos serão devolvidas); ou

2. Preencher a ficha, entregar diretamente na Sede Social e tirar a foto no próprio local.

A carteira de sócio será providenciada em questão de alguns dias e você poderá retirá-la na Sede Social do Sindicato. A emissão da carteira não terá qualquer custo para o sócio, exceto para a emissão de eventual 2ª via.

Você faz o recadastramento e ainda recebe de presente um porta-documento com o

logotipo do Sindicato.

Não perca tempo. Providencie o seu recadastramento o quanto antes.

Entre no site [www.saaec.org.br](http://www.saaec.org.br) para obter cópia da ficha de recadastramento ou retire na Secretaria do Sindicato.



# SAaec EM AÇÃO

Setembro/2015 Ano XIV - Nº 56  
Informativo do Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar de Campinas e Região

## DINHEIRO NO BOLSO NO 2º SEMESTRE O SAAEC GARANTE BENEFÍCIO ECONÔMICO PARA O AUXILIAR

As Convenções Coletivas de Trabalho assinadas para 2015 entre o SAAEC e os sindicatos patronais (SIEESP e SEMESP), garantiram aos Auxiliares um benefício econômico neste semestre.

Para o ENSINO SUPERIOR o trabalhador já deve ter recebido no 5º dia útil de agosto, pagamento referente ao mês de julho, o complemento de reajuste de 8% sobre o salário de março/14.

Enquanto isso, para o ENSINO BÁSICO o trabalhador deverá receber até 15 de outubro, em uma única parcela, 24% a título de PLR/ Abono

Salarial, podendo esse percentual chegar a 30%. Saiba como.

Num momento de crise pelo qual estamos passando, essas importâncias vêm engordar o orçamento familiar.



Assunto na página 03

## ASSÉDIO MORAL – MPT RECEBE DE TRABALHADORES ACUSAÇÃO DE QUE EXISTE ESSA PRÁTICA EM DUAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO

Diretores do SAAEC verificam a situação "in loco"



Em dezembro de 2014 e julho de 2015 o Sindicato recebeu Notificações do Ministério Público do Trabalho - Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região - Campinas - informando que trabalhadores ou ex-trabalhadores do Colégio Axis Mundi Ltda. EPP e Anhanguera Educacional (Campinas e Valinhos) fizeram denúncia de que há prática de Assédio Moral nas duas Instituições de Ensino. O MPT pediu e o Sindicato compareceu "in loco" para conversar com os funcionários e verificar a situação. ASSÉDIO MORAL É CRIME. DENUNCIE!

Leia mais na página 04

## SÓCIO – NO RECASTRAMENTO, ALÉM DA CARTEIRINHA COM FOTO, O SAAEC TEM UM PRESENTINHO PARA VOCÊ!

É isso mesmo!

Queremos atualizar seus dados cadastrais para ficar mais fácil a comunicação. Então, venha na Sede do SAAEC, no horário comercial .

Ao confirmar as informações e complementar os dados, você tira foto para uma nova carteirinha e ainda ganha um porta-documento com o logotipo do Sindicato.



Detalhes na página 04

## PALAVRA DO PRESIDENTE

“Acompanhando as tendências tecnológicas de comunicação, novamente o SAAEC toma atitudes pensando principalmente em vocês companheiros sindicalizados; sem esquecer, contudo, dos trabalhadores que ainda não descobriram a importância de estar ligado a uma entidade de classe que os represente e defenda seus direitos.”

Materia na página 02

## SEDE SOCIAL TEM INSTALAÇÕES FÍSICAS RENOVADAS

Além da luta por melhores salários e condições de trabalho, o Sindicato se preocupa em oferecer aos trabalhadores um ambiente agradável e confortável para que eles possam se sentir seguros e satisfeitos durante seu atendimento no local.

A renovação da fachada e parte da estrutura física interna do SAAEC, com a disponibilização de uma ampla sala de espera e uma sala específica para o Departamento Jurídico, foi elogiada pela categoria.

Mais informações na página 04



## LEIA AINDA NESTA EDIÇÃO:

- Sindicatos têm legitimidade para execução de sentenças, independentemente de autorização dos sindicalizados, reafirmada pelo STF - *página 02.*
- Site do SAAEC com layout e conteúdo repaginados - *página 03.*



PALAVRA DO PRESIDENTE *Devanir Aparecido Rodrigues*

Acompanhando as tendências tecnológicas de comunicação, novamente o SAAEC toma atitudes pensando principalmente em vocês companheiros sindicalizados; sem esquecer, contudo, dos trabalhadores que ainda não descobriram a importância de estar ligado a uma entidade de classe que os represente e defenda seus direitos. E, concomitantemente, o SAAEC faz de seus mecanismos de comunicação, um meio de agilizar também a divulgação de informações aos órgãos interessados e à sociedade.

O novo portal do SAAEC totalmente reestruturado, com base na tecnologia denominada "responsiva", facilita o acesso e a navegação à medida que permite que o layout do site e respectivo conteúdo se adaptem a qualquer resolução de tela, seja de um smartphone ou tablet; ou de um notebook; ou de um desktop. Portanto, sem problemas para visualizar as páginas qualquer que seja o dispositivo de acesso à Web. Menus mais simplificados propiciam maior agilidade e maior interação.

Assim, o SAAEC novamente reestrutura seu site e se moderniza no afã de estar sempre integrando essa gigantesca rede, onde coloca, à disposição de todos, informações instantaneamente acessíveis e compartilháveis.

Nessa linha de raciocínio, pretendendo sempre praticar comunicação efetiva, além do site, estamos intensificando a divulgação do "SAAEC EM AÇÃO" na porta das Instituições de Ensino. É o seu Sindicato cada vez mais acessível e mais perto de você, divulgando, interagindo; buscando conhecer mais as necessidades de cada área de atuação e reunindo esforços para vencer os desafios.

Você trabalhador também é importante nesse contexto de comunicação! Informe-se, participe, divulgue as ações do seu SAAEC.



## SINDICATOS TÊM LEGITIMIDADE PARA EXECUÇÃO DE SENTENÇAS

O Supremo Tribunal Federal analisou o Recurso Extraordinário (RE) 883642, interposto pela União, e julgou o mérito do processo com base na jurisprudência dominante já firmada sobre o assunto.

A argumentação da União, em resumo, ressaltou que a legitimidade dos sindicatos para efetivar a execução de título judicial está condicionada à apresentação de procuração por parte dos sindicalizados.

Porém a Corte reafirmou o entendimento de que os sindicatos têm ampla legitimidade extraordinária para defender em juízo os direitos e interesses coletivos ou individuais da categoria que representam, inclusive nas liquidações e execuções de sentença, independentemente de autorização dos sindicalizados. Foi considerado o disposto no art. 8º, Inciso III da Constituição Federal, além de reafirmar a jurisprudência dominante sobre a questão.



Base Territorial: Americana, Amparo, Araras, Campinas, Jaguariúna, Jundiá, Leme, Limeira, Mogi-Guaçu, Mogi-Mirim, Nova Odessa, Pedreira, Sumaré, Valinhos e Vinhedo

## DIRETORIA

## Diretoria Executiva – Efetivos

## Presidente

Devanir Aparecido Rodrigues

## Vice-Presidente

Leonardo Antonio da Silva

## Secretária Geral

Maria Nazaré Filomena Alves da Silva

## Diretor Tesoureiro

Antonio Gonçalo Cândido

## Diretor de Assuntos Profissionais

Márcia Regina Costa Gonçalves

## Diretor Procurador

Jaime de Jesus Vivaldini

## Diretor de Relações Intersindicais

Júlio Cesar Felipe

## Diretora de Imprensa e Divulgação

Maria Augusta Amaecing Langbeck

## Diretor de Assuntos Parlamentares

Carlos Roberto de Jesus Bernardo

## Diretora de Sede e Patrimônio

Alaíde Pedro

## Suplentes

Adalto da Silva

Claudines Roque Boni

Izaete Bernardo Ferreira

José Eduardo de Sousa

Josefa Maria da Conceição Gomes

Kátia Aparecida da Silva

Sônia Aparecida Guiachetto

Valdete Rafael Guerra

Vera Lúcia Cosmos

Wilson da Silva

## Conselho Fiscal – Efetivos

Ana Maria Marques

Elisabeth Aparecida Fernandes Munhoz

Odair do Carmo

## Suplentes

Luiz Carlos de Freitas

Lúcia Maria Elisa Pires

Wilson Roberto Bonequini

## Delegados Representantes junto à Federação – Efetivos

Antonio Gonçalo Cândido

Devanir Aparecido Rodrigues

## Suplentes

Leonardo Antonio da Silva

Maria Augusta Amaecing Langbeck

## EXPEDIENTE

## Informativo do Sindicato dos Auxiliares de

Administração Escolar de Campinas e Região

Edição nº 56 - Ano XIV - Setembro/ 2015

Presidente: Devanir Aparecido Rodrigues

Sede Central: Rua Dr. Ricardo nº 574/576 -

Botafogo - Campinas/ SP - CEP 13013-181

Fone: (19) 3234-1527

## Produção Editorial:

Devanir Aparecido Rodrigues e

Maria Augusta Amaecing Langbeck

Jornalista Responsável: Flávio Lamas

Editoração e Produção Gráfica: Lince

Gráfica e Editora - Fone: (19) 3276-2244

## DINHEIRO NO BOLSO NO 2º SEMESTRE DE 2015

## CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO GARANTEM BENEFÍCIOS ECONÔMICOS PARA O AUXILIAR

Em um mundo globalizado onde o capital transcende barreiras territoriais e dinamiza cada vez mais as relações de trabalho, também cresce a necessidade de constante negociação das condições de trabalho, não apenas para assegurar garantias mínimas aos trabalhadores e buscar novas conquistas, mas também como forma de viabilizar a adaptação do mercado de trabalho à realidade econômica vivenciada.

A Convenção Coletiva de Trabalho é vital e fundamental nas relações entre patrões e empregados. Esse documento costuma criar para os empregados condições mais favoráveis que a lei. Uma CCT tem validade máxima de 2 anos, porém, o mais comum é o prazo de um ano.

Em 2015 realizamos as negociações salariais com o sindicato patronal do ENSINO SUPERIOR (SEMESP), firmando a Convenção Coletiva de Trabalho para um ano. Com o sindicato patronal do ENSINO BÁSICO (SIEEESP) as negociações salariais foram realizadas em 2014, tendo sido firmada a Convenção Coletiva de Trabalho para 2 anos. Ambas as Convenções estarão em vigor até 28 de fevereiro de 2016.

## RENDA EXTRA

Para 2015 foram negociados diversos direitos que integraram as duas Convenções Coletivas de Trabalho, entre eles, a garantia para os Auxiliares de um dinheirinho extra no salário neste semestre.

## COMUNICAÇÃO

## SAAEC APRESENTA O SEU SITE COM LAYOUT E CONTEÚDO REPAGINADOS

O SAAEC investiu em um site completamente reformulado, valorizando conteúdo e relevância das notícias, de forma inovadora. O portal que está mais moderno, informativo e interativo, tem agora melhor navegabilidade. Ganha novo layout e nova organização dos conteúdos além de mais informação.

A nova página eletrônica prima pela transparência e busca dispor de forma mais fácil, informações de interesse da categoria e da sociedade em geral.

O novo layout faz parte de uma estratégia de fortalecimento da presença do Sindicato na web.

Os menus do antigo site foram reestruturados, facilitando, por exemplo, a busca por assuntos. O site traz fontes mais suaves e utiliza o conceito "clean", o que o deixa

Para o ENSINO SUPERIOR o trabalhador já deve ter recebido no 5º dia útil de agosto, pagamento referente ao mês de julho, o complemento de reajuste de 8% sobre o salário de março/14. O salário reajustado servirá de base de cálculo para o reajuste do próximo ano.

Enquanto isso, para o ENSINO BÁSICO o trabalhador deverá receber até 15 de outubro, em uma única parcela, 24% a título de PLR/Abono Salarial, podendo esse percentual chegar a 30%, caso o trabalhador não tenha tido mais de 6 faltas injustificadas no ano.

Apesar de não ser possível prever e controlar todos os fatores que podem afetar as nossas finanças, num momento de crise pelo qual estamos passando, essas importâncias vêm engordar o orçamento familiar. Contudo, é importante definir prioridades no seu uso.

## A IMPORTÂNCIA DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

Ao fixar as regras e normas especiais de comportamento de determinada categoria, através da CCT, torna-se imperioso que as partes envolvidas tomem conhecimento das mesmas, pois através delas é que estarão definidos e norteados os direitos e obrigações.

Por isso mesmo a importância das negociações coletivas de trabalho pelo SAAEC é algo sem precedentes e mais um direito que deve ser mantido a todo custo. E o trabalhador precisa saber do

visualmente mais agradável para leitura.

O trabalho de atualização do site prosseguirá de forma constante e por profissional da área de comunicação do próprio sindicato.

O site é responsivo, ou seja, tem a tecnologia de responder, de se adaptar automaticamente a qualquer tipo e tamanho de tela, de laptop, smartphone, tablet e monitor. Veja que a home ficou maior na sua tela, cresceu para os lados, ganhando espaço para apresentar mais notícias.

Isso significa mais uma transformação que

papel importante e fundamental que tem nesse processo, principalmente quando da realização das assembleias em suas respectivas categorias por ocasião da preparação para a Campanha Salarial de cada ano.

O tamanho da conquista é proporcional à capacidade de mobilização dos trabalhadores. Enquanto órgão soberano a assembleia só se faz constituir mediante a participação efetiva e massiva da categoria. Torna-se imprescindível, portanto, que cada um ocupe o seu espaço e participe nesse local próprio de debates e decisões.

## Entenda como surgiu a Negociação Coletiva

O primeiro registro de negociação coletiva data de 1827, na Grã-Bretanha. Foi quando as relações entre patrões e empregados começaram a se formatar em acordos, tal qual modo que conhecemos hoje.

No Brasil, o decreto legislativo 21.761, assinado pelo presidente Getúlio Vargas em 1932, baseado em um modelo francês, mais cartas magnas do México, em 1917, e da Alemanha, 1919, deram formato ao que se conhece no país hoje em dia em termos de convenção coletiva de trabalho.

De lá para cá, embora ano a ano se note tentativas de se diminuir a força das conquistas da classe trabalhadora, este é um instrumento que tem se sustentado no que diz respeito às conquistas das categorias profissionais.

objetiva tornar a experiência do leitor mais rica de informação e interatividade.

Acompanhe as informações do site que continua no mesmo endereço:

[www.saaec.org.br](http://www.saaec.org.br)

The screenshot shows the SAAEC website interface. At the top, there's a navigation menu with links for HOME, QUEM SOMOS, INFORMATIVOS, BENEFÍCIOS, SINDICALIZE-SE, and CONTATO. Below the menu, there are three main sections: 'Notícias Recentes' with a news item about a new website launch; 'Piso Salarial' showing a table with columns for 'Desempenho', 'Desempenho', 'De Março de 2014 a Fevereiro de 2014', and 'De Março de 2015 a Fevereiro de 2015', with values R\$ 984,69 and R\$ 982,00; and 'Palavra do Presidente' featuring a photo of Devanir Aparecido Rodrigues and a short message.